

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2027

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RO000134/2026
DATA DE REGISTRO NO MTE: 07/08/2026
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR037173/2026
NÚMERO DO PROCESSO: 47984.205880/2026-93
DATA DO PROTOCOLO: 06/08/2026

Confira a autenticidade no endereço <http://mediador.trabalho.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DAS INDS DA CONSTRUCAO CIVIL DO EST RONDONIA, CNPJ n. 04.913.794/0001-35, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RICARDO MOREIRA DOS SANTOS;

E

SINDICATO DOS TRAB NA IND DA CONST CIVIL DO ESTADO DE R, CNPJ n. 04.236.139/0001-90, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MAGNO BARBOSA DE OLIVEIRA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2026 a 30 de abril de 2027 e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **profissional dos trabalhadores na indústria da construção civil leve do plano da CNTI**, com abrangência territorial em **Alta Floresta D'Oeste/RO, Alto Alegre dos Parecis/RO, Alto Paraíso/RO, Alvorada D'Oeste/RO, Ariquemes/RO, Buritis/RO, Cabixi/RO, Cacauporã/RO, Cacoal/RO, Campo Novo de Rondônia/RO, Candeias do Jamari/RO, Castanheiras/RO, Cerejeiras/RO, Chupinguaia/RO, Colorado do Oeste/RO, Corumbiara/RO, Costa Marques/RO, Cujubim/RO, Espigão D'Oeste/RO, Governador Jorge Teixeira/RO, Guajará-Mirim/RO, Itapuã do Oeste/RO, Jaru/RO, Ji-Paraná/RO, Machadinho D'Oeste/RO, Ministro Andreazza/RO, Mirante da Serra/RO, Monte Negro/RO, Nova Brasilândia D'Oeste/RO, Nova Mamoré/RO, Nova União/RO, Novo Horizonte do Oeste/RO, Ouro Preto do Oeste/RO, Parecis/RO, Pimenta Bueno/RO, Pimenteiras do Oeste/RO, Presidente Médici/RO, Primavera de Rondônia/RO, Rio Crespo/RO, Rolim de Moura/RO, Santa Luzia D'Oeste/RO, São Felipe D'Oeste/RO, São Francisco do Guaporé/RO, São Miguel do Guaporé/RO, Seringueiras/RO, Teixeirópolis/RO, Theobroma/RO, Urupá/RO, Vale do Anari/RO, Vale do Paraíso/RO e Vilhena/RO.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL - REAJUSTE SALARIAL**

Os pisos salariais dos trabalhadores das categorias profissionais das funções preponderantes, constantes da tabela abaixo, sofrem reajuste de **4,5% (quatro vírgula cinco por cento) em relação à CCT anterior** e passam a vigorar 3 (três) dias após a data de protocolo deste instrumento junto à Secretaria do Trabalho do

Ministério da Economia (§ 1º do Art. 614 da CLT), deduzindo-se as eventuais antecipações efetuadas.

GRUPOS	FUNÇÕES	PISO SALARIAL
GRUPO I	Ajudante, Servente, Auxiliar de Serviços Gerais e Office boy	1.820,00
GRUPO II	Agente Patrimonial, Agente de Portaria, Apontador, Apropriador, Auxiliar Administrativo, Auxiliar de compras, Ferramenteiro, Meio Oficial, Operador de Betoneira e Operador de Guincho e Elevadores.	1.997,00
GRUPO III	Almoxarife, Graniteiro, Armador, Carpinteiro, Encanador, Pedreiro, Pintor, Gesseiro e Motorista de veículo leve.	2.274,00
GRUPO IV	Azulejista, Ceramista, Ladrilhista, Eletricista de Baixa Tensão, Montador de Estruturas Metálica, Soldador e Operador de Máquinas de Pequeno Porte.	2.398,00
GRUPO V	Eletricista de Alta Tensão, Eletricista Montador, Operador de Retroescavadeira, Operador de Pá Carregadeira, Mecânico de Máquinas Pesadas, Motorista de Transporte de Trabalhadores da Construção Civil Leve e Encarregado.	2.615,00
GRUPO VI	Mestre de Obras	3.247,00

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para os contratos de trabalho que possuem salários superiores aos dos grupos acima apresentados, será aplicado o acréscimo de **4,5% (quatro vírgula cinco por cento)**, sobre os salários vigentes em 30/04/2026, deduzindo-se as eventuais antecipações coletivas efetuadas.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os salários das categorias que não constam dos grupos acima, inclusive os salários dos trabalhadores do escritório central, serão corrigidos linearmente, aplicando-se o acréscimo no percentual de **4,5% (quatro vírgula cinco por cento)** sobre os salários vigentes em 30/04/2026, deduzindo-se as eventuais antecipações coletivas efetuadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Fica estabelecido que os empregadores efetuem o **Adiantamento de Salário**, entre os dias 14 e 22 de cada mês de até **40% (quarenta por cento)** do valor do salário, sendo que o pagamento do restante do Salário será realizado até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUARTA - HORA EXTRA

Os empregadores remunerarão as horas extras dos seus empregados da seguinte forma:

- De 2ª feira a Sábado com adicional de **60% (sessenta por cento)** sobre o valor da hora normal.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS OUTROS ADICIONAIS

CLÁUSULA QUINTA - ABONO

Os empregadores pagarão um abono em valor equivalente a **diferença entre o salário vigente na CCT 2025/2026 e o salário vigente na presente CCT**, referente ao meses de **MAIO, JUNHO e JULHO/2026**, e não sofrerá incidência de encargos sociais e trabalhistas, devendo ser pago na folha subsequente à data de registro desta convenção. **Caso os salários de MAIO, JUNHO E JULHO/2026, tenha sido efetivado com antecipação ou reajuste definidos na cláusula 3ª, este abono não é devido.**

CLÁUSULA SEXTA - PREMIO

Os empregadores poderão instituir por iniciativa própria, prêmios em forma de bens, serviços ou valor em dinheiro a trabalhador ou a grupo de trabalhadores, em razão de desempenho superior ao ordinariamente esperado no exercício de suas atividades.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Ainda que pagos de forma mensal e em dinheiro, o Prêmio não se incorpora ao contrato de trabalho e não constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário, nos termos do parágrafo segundo do art. 457 da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os empregadores formularão por escrito o regulamento do qual deverá constar as regras para aferição do desempenho e o período de vigência ou fase da obra em que será aferido, de cujos termos o trabalhador será cientificado no momento da admissão, ou da instituição do mesmo, se ocorrer ao longo do contrato de trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os empregadores poderão suspender ou cancelar o programa de prêmio segundo sua conveniência ou necessidade.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA SÉTIMA - CAFÉ DA MANHÃ

Os empregadores concederão aos seus trabalhadores, que trabalham no canteiro de obras e nos escritórios dos canteiros de obras, café da manhã, constituído de dois pães com manteiga, e café com leite, antes do início da jornada de trabalho.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para os empregadores que não fornecerem o café da manhã o pagamento do vale café - por presença do trabalhador, fica estabelecido o valor de **R\$ 5,00 (cinco reais)** por dia trabalhado, devendo utilizar o cartão alimentação e/ou ticket alimentação para o pagamento.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O café da manhã será fornecido no horário de até dez minutos (10 minutos) que antecede ao início da jornada de trabalho e o tempo despendido pelo trabalhador para o café da manhã oferecido nos termos da presente cláusula não será considerado na jornada de trabalho nem como tempo à disposição do empregador na forma do art. 4º, parágrafo segundo da CLT.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O fornecimento do café, por tratar-se de bônus, não integrará o salário ou remuneração para quaisquer efeitos.

CLÁUSULA OITAVA - ALMOÇO

Os empregadores concederão aos seus trabalhadores, que trabalharem nos canteiros de obras e nos escritórios dos canteiros de obras, almoço, podendo ser descontado **1% (um por cento)** do salário base.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os empregadores, que tiverem interesse, poderão beneficiar-se do Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O fornecimento da alimentação não integrará o salário.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Caso os empregadores necessitem prorrogar a jornada de trabalho, acima de duas horas, ficarão obrigadas a fornecerem aos trabalhadores, às suas custas, um lanche, no mínimo, semelhante ao café da manhã previsto nesta convenção.

PARÁGRAFO QUARTO: Os empregadores que mantiverem trabalhadores em alojamento deverão servir café, almoço e janta.

PARÁGRAFO QUINTO: O não fornecimento da refeição do almoço permitirá aos empregadores fornecerem ticket refeição ou cartão alimentação no valor de **R\$ 17,00 (dezessete reais)**, por refeição, por dia trabalhado.

PARÁGRAFO SEXTO: O fornecimento ou pagamento do almoço, por tratar-se de bônus, não integrará o salário ou remuneração para quaisquer efeitos.

CLÁUSULA NONA - CESTA BÁSICA

Os empregadores concederão aos seus trabalhadores que trabalham nos canteiros de obras e nos escritórios dos canteiros de obras, cesta básica mensal no valor mínimo de **R\$ 180,00 (cento e oitenta reais)**, não havendo incorporação salarial.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Sobre o valor da cesta básica mensal não deverá o empregador recolher a contribuição previdenciária ou outras que tenham a mesma natureza e nem as contribuições a terceiros, bem como, não integrará o salário ou remuneração para quaisquer efeitos.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os empregadores fornecerão a cesta básica, “in natura”, ou através de cartão de supermercado, cartão alimentação, ticket alimentação ou do cartão de cesta básica.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Farão jus ao recebimento da cesta básica os trabalhadores que forem admitidos até o dia 15 do respectivo mês.

PARÁGRAFO QUARTO: Farão jus ao recebimento da cesta básica os trabalhadores que tiverem no máximo 3 (três) faltas, não justificadas, no decorrer do mês.

PARÁGRAFO QUINTO: Os trabalhadores que forem demitidos após o dia 15 farão jus ao recebimento da cesta básica.

PARÁGRAFO SEXTO: Farão jus ao benefício da cesta básica, os trabalhadores do escritório central, que receberem salário, até o piso salarial do Grupo I.

PARÁGRAFO SÉTIMO: Os trabalhadores afastados, exclusivamente por acidente de trabalho, farão jus ao recebimento da cesta básica por um período máximo de **120 (cento e vinte) dias**.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA - AJUDA DE CUSTO DE TRANSPORTE

Os empregadores poderão, por mera liberalidade, optar por pagar aos trabalhadores que utilizem transporte próprio, a título de ajuda de custo, valor referente a parte das despesas de descolamento para o local de trabalho, ficando a critério de cada empregador, os valores a serem pagos.

PARÁGRAFO ÚNICO - Os valores pagos nos termos do caput desta cláusula não se incorporam ao contrato de trabalho, nem gera reflexos nos termos do parágrafo segundo do art. 457 da CLT.

SEGURO DE VIDA

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO

Os empregadores concederão a todos os seus trabalhadores o benefício de Seguro de Vida em Grupo, de forma compartilhada, devendo a parte do trabalhador, ser descontada em folha de pagamento.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A participação do funcionário será de 1% (um por cento) do salário base, ressalvadas as condições mais favoráveis já praticadas pelos empregadores.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Quando da contratação o trabalhador deverá autorizar em formulário próprio, de livre e espontânea vontade, a realização do seguro e o desconto em folha de pagamento.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O seguro de vida deverá ser no valor de R\$ **20.000,00 (vinte mil reais)**.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - RECLASSIFICAÇÃO

Os trabalhadores que venham a exercer atividades de outro profissional, diferente da qual ocupa, por um período de 90 (noventa) dias, os empregadores deverão classificá-los com o salário da função ora executada.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL

Será facultado, aos empregadores e trabalhadores fazer o Termo de Quitação Anual, previsto no artigo 507-B, mediante a presença do trabalhador e expressa manifestação de sua concordância, obrigatoriamente assistido pelo STICCERO.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O Termo de quitação discriminará as verbas e o período de quitação, sendo desnecessária a declaração dos valores quitados. A verba discriminada será considerada quitada no período declarado.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O STICCERO cobrará uma taxa no valor de R\$ 30,00 (trinta reais) por trabalhador, a ser custeada pelo empregador.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Os Termos de Quitação que vierem a ser efetuadas no interior do Estado deverão ser agendados com o mínimo de 72h (setenta e duas horas) de antecedência, através do whatsapp (69) 99245-7464 ou e-mail: sticcero.secretaria@gmail.com.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - HORÁRIO PARA HOMOLOGAÇÃO

Fica estabelecida nesta Convenção Coletiva de Trabalho, que os empregadores poderão optar em fazer as homologações, sendo essas agendadas através do whatsapp (69) 99245-7464, para contato e agendamento em horário comercial.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As homologações que vierem a ser efetuadas no interior do Estado deverão ser

agendadas com o mínimo de 72h (setenta e duas horas) de antecedência da data da homologação, através do whatsapp (69) 99245-7464 ou através do e-mail: sticcero.secretaria@gmail.com

PARÁGRAFO SEGUNDO - O STICCERO deverá no prazo de 24h (vinte e quatro horas) dar ciência ao empregador do agendamento, por telefone ou e-mail.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO

A jornada normal de trabalho será de 2ª a 6ª feira, respeitando o limite legal de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica autorizado a todas as empresas e/ou empregadores que se utilizam de serviços de agentes patrimoniais e/ou de portaria, optar pelo regime de compensação da escala de 12 x 36 (doze horas de trabalho e trinta e seis horas de descanso), devendo, nesse caso, ser firmado acordo individual e escrito com seus respectivos trabalhadores.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - BANCO DE HORAS

Fica instituído, para os trabalhadores contratados por prazo indeterminado, o regime de compensação de horas trabalhadas (Banco de Horas), que será regido por um sistema de débito e crédito, em conformidade com o que dispõe o artigo 59º, parágrafos 2º. da CLT. Prevalecerão os acordos individuais firmados nos termos do art. 5º da mesma norma.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - No fechamento da folha de pagamento, as horas trabalhadas de 2ª à 6ª, eventualmente excedentes à jornada regular de 44 horas semanais, ou a 190 horas trabalhadas no mês, bem como, as faltas, os atrasos e as saídas antecipadas, não justificados, poderão ser lançadas no Banco de Horas para fins de compensação, a proceder-se dentro do período máximo de 12 (doze) meses a partir do mês de início de lançamento.

PARÁGRAFO SEGUNDO - As horas eventualmente trabalhadas nos sábados e domingos poderão igualmente ser compensadas, no prazo máximo de 12 (doze) meses referido ao parágrafo 1º, desde que devidamente registradas, estabelecendo-se que cada hora de sábado será equivalente a 1,6 hora e cada hora de domingo, a 2 horas, para fins de compensação ou pagamento.

PARÁGRAFO TERCEIRO - O empregador informará mensalmente ao trabalhador, através de planilha de controle, o balanço da quantidade de horas junto ao banco, especificando os créditos ou débitos.

PARÁGRAFO QUARTO - O saldo crédito/débito do empregado será solvido a qualquer momento antes do prazo de 12 (doze) meses, da seguinte forma:

1 - Quanto ao saldo credor:

- 1.1) com a redução da jornada diária;
- 1.2) com a supressão de trabalho em dias de semana;
- 1.3) mediante folgas adicionais;
- 1.4) através de prorrogação do período de gozo de férias;

- 1.5) abono de atrasos e faltas não justificadas;
- 1.6) dispensas ou férias coletivas a critério do empregador;
- 1.7) pagamento do saldo de horas extras com os adicionais respectivos.

2 - Quanto ao saldo devedor:

- 2.1) prorrogação da jornada diária;
- 2.2) trabalhos aos sábados; domingos;
- 2.3) desconto na sua remuneração.

PARÁGRAFO QUINTO - Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação, ou o pagamento das horas, o trabalhador fará jus ao pagamento das mesmas calculadas sobre o valor do salário-base na data da rescisão. Na hipótese de saldo negativo, o empregador poderá efetuar o correspondente desconto no pagamento das verbas rescisórias, limitado a 180 horas.

PARÁGRAFO SEXTO - A compensação deverá ser avisada com no mínimo 24 horas de antecedência.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CARTÃO DE PONTO

Serão obrigatórios os cartões com marcação eletrônica, mecânica ou manual, devendo os empregadores deixar registrados os horários das entradas e saída.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - TROCA DE FERIADO

Os empregadores, considerando que não haverá trabalho regular aos sábados e no intuito de estender o período contínuo de descanso, poderá, com o consentimento da maioria dos trabalhadores do canteiro de obras, formalizado por escrito, trocar os feriados federais, estaduais e municipais, para que caiam na segunda ou sexta-feira da mesma semana.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DIA DO TRABALHADOR

Na Construção Civil, fica reconhecido a segunda-feira de carnaval de cada ano, feriado, denominado como Dia dos Trabalhadores na Indústria da Construção Civil do Estado de Rondônia.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR EXAMES MÉDICOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA - ASSISTÊNCIA MÉDICA

Os empregadores assegurarão assistência médica local para os seus trabalhadores com as seguintes

coberturas:

- a) **Cobertura de 100% (cem por cento)** para: internação, pronto-atendimento e atendimento cirúrgico, para os **casos de acidente de trabalho**;
- b) Para as consultas, internação, atendimentos cirúrgicos, exames laboratoriais e outros exames, a **coparticipação do trabalhador será de 50% (cinquenta por cento)**.

OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - APARELHO CELULAR

Não é permitido o uso de telefone celular, smartphone, tablet e dispositivos similares, durante o horário de trabalho realizado nos canteiros de obras, para o acesso à internet, redes sociais, aplicativos de mensagens, jogos eletrônicos, músicas, ou qualquer outro uso.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O uso de telefone celular, smartphone, tablet e dispositivos similares, para o acesso à internet, redes sociais, aplicativos de mensagens, jogos eletrônicos, músicas, ou qualquer outro uso, será permitido apenas no intervalo para descanso intrajornada.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Os empregadores deverão realizar campanhas educativas de uso responsável, segundo os critérios estabelecidos nesta cláusula.

PARÁGRAFO TERCEIRO – O uso indevido dos dispositivos eletrônicos, nos termos do caput, constitui infração disciplinar sujeitando a aplicação das penalidades de advertência e demais previstas na legislação, sendo causa de demissão por justa causa no caso de reincidência.

RELAÇÕES SINDICAIS

ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ACESSO AO DIRIGENTE SINDICAL

Os empregadores permitirão a entrada dos diretores sindicais dos trabalhadores nos canteiros de obras e escritórios nos seguintes casos:

- a) Distribuição de boletins informativos da categoria;
- b) Sindicalização e assembleia nos horários que antecede as jornadas da manhã e/ou tarde.

PARÁGRAGO ÚNICO - O Sindicato dos Trabalhadores comunicará a visita através de carta devidamente protocolada ao responsável pelo empregador com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, podendo ser protocolada via e-mail, com retorno ao empregador em no máximo 24h (vinte e quatro horas). A contagem de 48h (quarenta e oito horas) se dará a partir do retorno do empregador.

LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - LIBERAÇÃO DO DIRIGENTE SINDICAL

As empresas concederão **licença remunerada de 2 (dois) meses a cada ano** para dirigentes sindicais (sendo no máximo 1 (um) de cada empresa) eleitos para a constituição da diretoria executiva do Sindicato, no número máximo de 7 (sete) diretores, durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, e desde que seus nomes constem da ata de eleição, de acordo com a lei. A licença poderá ser usufruída ao

longo dos 12 meses de vigência desta convenção mediante aviso prévio ou justificativa do trabalhador.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FILIAÇÃO E MENSALIDADE DE ASSOCIADO AO STICCERO

Fica ajustado que os empregadores descontarão, mês a mês, em folha de pagamento de seus trabalhadores sindicalizados, desde que com autorização prévia e por escrito do mesmo, efetuada na empresa, nos termos do art. 545 da CLT, a contribuição associativa/assistencial de 2% (dois por cento) do salário-base, a partir do mês subsequente a sua autorização e será recolhida da seguinte forma:

PARAGRAFO PRIMEIRO - O recolhimento será efetuado em até o 10º (décimo) dia após a data do pagamento dos salários dos trabalhadores filiados e associados que autorizaram o desconto em folha de pagamento, através de guias fornecidas pelo Sindicato dos Trabalhadores, as quais identificarão a conta bancária para este fim, devendo os empregadores relacionar os trabalhadores e o valor do desconto, enviando tal relação ao Sindicato dos Trabalhadores.

PARAGRAFO SEGUNDO - A guia para o referido recolhimento, por parte dos empregadores, será fornecida pelo STICCERO, solicitada através do whatsapp (69) 99245-7464 ou pelos e-mails: sticcero.secretaria@gmail.com e/ou sticcerofinanceiro@gmail.com.

PARAGRAFO TERCEIRO - O atraso no recolhimento da presente contribuição acarretará multa de 2% (dois por cento), acrescida de juros de 1% (um por cento) ao mês de atraso até o seu efetivo pagamento.

PARAGRAFO QUARTO - Os empregadores poderão, por ocasião da admissão do trabalhador, disponibilizar o formulário para filiação ao STICCERO (formulário para filiação disponível através do site do SINDUSCON-RO: www.sindusconro.com.br, sendo opcional a sua filiação.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - TAXA NEGOCIAL DOS TRABALHADORES

Fica estabelecida conforme deliberação tomada na Assembleia Geral do Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Construção Civil do Estado de Rondônia - STICCERO, realizada no dia 18/04/2026, Edital de Convocação publicado no Jornal "Rondoniaovivo", do dia 15/04/2026, respaldada pelo Estatuto do STICCERO, bem como, o artigo 513, letra "b" e "e", artigo 545, da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT e Artigo 8º da Constituição Federal do Brasil, a Taxa Negocial dos Trabalhadores/2026 como a participação dos trabalhadores convocadas por edital publicado em jornal, foram abertas à todos os trabalhadores, inclusive aos não filiados, na forma do artigo 617, parágrafo segundo, da CLT; Considerando que a categoria como um todo, independentemente de filiação sindical, foi representada nas negociações coletivas do acordo coletivo de trabalho, como estabelecido nos incisos III e VI do artigo 8º da Constituição da República e abrangida, sem nenhuma distinção na Convenção Coletiva de Trabalho; Considerando que a representação da categoria, associados ou não e sua abrangência no instrumento normativo não afeta a liberdade sindical consagrada no inciso V do artigo 8º da Constituição Federal; Considerando que a mesma assembleia que autorizou o Sindicato Laboral a manter negociações coletivas e celebrar acordo, fixou, livre e democraticamente a deliberação tomada será anuência coletiva de autorização prévia e expressa para o desconto da taxa negocial em folha de pagamento como forma de custeio abaixo especificada.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Com base no caput desta Cláusula as empresas descontarão dos trabalhadores não sindicalizados e beneficiados por esta norma coletiva. Nos termos do art. 545 da CLT 4% (quatro por cento) do salário base, de cada trabalhador, contemplado pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, no período de vigência da presente CCT, a partir do mês de assinatura e registro desta norma coletiva e repassado para o Sindicato dos Trabalhadores até o 10º (décimo) dia útil do mês subsequente.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Os trabalhadores que foram admitidos após a assinatura da presente Convenção o referido desconto será no mês subsequente a sua admissão.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Aos trabalhadores que manifestarem desejo de exercer o direito previsto na C.F. em seu art. 8º, inciso V, deverá fazê-lo, no prazo de 10 (dez) dias úteis após o recebimento do primeiro pagamento com os salários já reajustados por força da Convenção/ Acordo Coletivo de Trabalho, apresentando documento diretamente na sede do Sindicato Laboral, através de e-mail(sticcero.secretaria@gmail.com e sticcerofinanceiro@gmail.com) ou mensagem pelo WhatsApp (69 99245-7464). O Sindicato receberá o documento e enviará relação nominal à empresa até o dia 20 (vinte) do mês do recebimento.

PARÁGRAFO QUARTO – A guia para o referido recolhimento, por parte da empresa, será fornecida pelo STICCERO, solicitada através do telefone WhatsApp (69) 99245-7464 ou pelo email: sticcero.secretaria@gmail.com e sticcerofinanceiro@gmail.com

PARÁGRAFO QUINTO - Não farão jus o desconto da taxa negocial aos trabalhadores devidamente sindicalizados ao STICCERO.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

Fica estabelecida conforme deliberação tomada em Assembleia Geral Extraordinária do Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de Rondônia - SINDUSCON/RO, realizada no dia 05 de maio de 2026, conforme edital de convocação publicado no dia 29/04/2026, respaldada pelo Artigo 2º, letra “e” do Estatuto desta Entidade, bem como o Artigo 513, letras “b” e “e” da Consolidação das Leis do Trabalho - C.L.T. e Artigo 8º da Constituição da República Federativa do Brasil, a instituição da Contribuição Assistencial Patronal, a que estão sujeitas todas as empresas pertencentes à categoria econômica da Indústria da Construção Civil Leve no Estado de Rondônia, filiadas ao SINDUSCON/RO, com exceção de Porto Velho, incluídas no 3º Grupo - Indústrias da Construção e do Mobiliário, em conformidade com Artigo 577, Quadro de Atividades e Profissões, da CLT, desde que não tenham Sindicato próprio, que se constitui na obrigatoriedade do recolhimento em favor do Sindicato Patronal, da Contribuição, conforme tabela abaixo, junto à tesouraria do SINDUSCON/RO, sito na Rua José Camacho nº 2574, Liberdade, nesta Capital, até o dia 31/08/2026.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Os referidos recolhimentos serão efetuados em Guias próprias que deverão ser solicitadas na secretaria do SINDUSCON-RO, através do telefone (69) 3223-2417 ou pelo e-mail: sindusconro@sindusconro.com.br

PARÁGRAFO SEGUNDO - A base de cálculo para definição do valor da Contribuição Assistencial Patronal de 2026 será o Capital Social da Empresa (última alteração), conforme tabela abaixo:

Capital social atualizado (R\$)		Valor da contribuição (R\$)
Até	R\$ 1.000.000,00	R\$ 500,00
Acima	R\$ 1.000.000,00	R\$ 1.000,00

PARÁGRAFO TERCEIRO - O pagamento da Contribuição Assistencial Patronal/2026 após o dia 01 de setembro de 2026 acarretará um acréscimo de 2% (dois por cento) sobre o valor devido.

PARÁGRAFO QUARTO - Fica deliberado que a Diretoria do SINDUSCON/RO poderá celebrar convênios com Órgãos e/ou Entidades, para promover a efetiva cobrança da Contribuição Assistencial Patronal, bem como utilizar-se de meios jurídicos legais para a sua cobrança.

DISPOSIÇÕES GERAIS

APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - APLICAÇÃO

Esta Convenção Coletiva de Trabalho **se estende a todos os empregadores da indústria da construção civil leve (inclusive engenharia consultiva)**. Estão igualmente obrigadas ao cumprimento deste instrumento as **empresas que venham a se estabelecer no Estado de Rondônia** (dentro da área de abrangência do SINDUSCON-RO), inclusive as empresas com sede em outros Estados ou Municípios que sejam contratadas ou subcontratadas para executar obras de construção civil leve, quer sejam obras públicas ou privadas.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - PENALIDADES

Os trabalhadores e os empregadores que descumprirem a presente Convenção Coletiva de Trabalho serão penalizados com multa de 2,5 (dois vírgula cinco) do piso salarial do grupo de cada categoria do funcionário envolvido.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – A multa que trata o *caput*, no caso de descumprimento do empregador, obedecerá a seguinte proporção: 50% (cinquenta por cento) para o sindicato laboral e o saldo rateado entre os trabalhadores sindicalizados do empregador do local do fato gerador. Caso não exista trabalhador sindicalizado, o valor da multa será revertido na sua totalidade para o sindicato laboral.

PARÁGRAFO SEGUNDO – O STICCERO deverá notificar previamente o empregador acerca das eventuais irregularidades, concedendo-lhe prazo para regularização não inferior à 30 (trinta) dias.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - AÇÕES CONJUNTAS

Visando garantir as conquistas desta Convenção Coletiva do Trabalho, o SINDUSCON-RO e o STICCERO desenvolverão ações conjuntas junto aos diversos órgãos da Administração Pública nas esferas Federal, Estadual e Municipal para que ao licitarem obras, façam constar na formalização dos processos de licitação, comprovantes de que na elaboração dos preços unitários das planilhas orçamentárias de obras e serviços foram utilizados valores de salários da Convenção Coletiva de Trabalho vigente, incluídos os custos com alimentação, transportes, saúde, uniforme, treinamento para trabalhadores, os custos administrativos do período, bem como os custos relativos ao cumprimento das Normas de Higiene e Segurança do Trabalho e da legislação pertinente.

PARÁGRAFO ÚNICO – Ficam as partes envolvidas na presente Convenção Coletiva de Trabalho discutirem as alterações, que por ventura venham a ocorrer na legislação federal.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - JUSTOS E ACORDADOS

E por estarem justos e acordados para que se produzam efeitos legais necessários, assinam às partes, a presente Convenção Coletiva de Trabalho, comprometendo-se, consoante dispõe o Artigo 614 da CLT, em 02 (duas) vias de igual teor e forma, para depósito, busca prévia e no sistema mediador da Secretaria de

}

RICARDO MOREIRA DOS SANTOS
PRESIDENTE
SINDICATO DAS INDS DA CONSTRUCAO CIVIL DO EST RONDONIA

MAGNO BARBOSA DE OLIVEIRA
PRESIDENTE
SINDICATO DOS TRAB NA IND DA CONST CIVIL DO ESTADO DE R

ANEXOS

ANEXO I - ATA DE REUNIÃO

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.